

Was uns wirklich wichtig ist

Beispiel **® WerteKompass** für agile Topteams

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich und jeder andere dürfen Fehler machen, um daraus zu lernen und besser zu werden.
2. Ich vertraue meinen Kollegen und gehe auch mit kritischen Anliegen ohne Bedenken auf sie zu.
3. Ich richte mein Verhalten darauf aus, das Vertrauen meiner Kunden zu gewinnen und zu stärken.
4. Ich teile Verantwortung mit Kollegen und vertraue in der Umsetzung auf deren Fähigkeiten.

VERTRAUEN

VERANTWORTUNG

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich bringe meine besonderen Fähigkeiten proaktiv ein, um einen messbaren Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten.
2. Ich gebe konstruktive Kritik und denke über meine Abteilungsgrenzen hinaus, um die Bedürfnisse des Kunden zu erfüllen.
3. Ich hole mir eigenverantwortlich alle Informationen, die ich brauche.
4. Ich lege die Unternehmenswerte meinem Denken und Handeln zugrunde, lebe diese vor, und Sorge für deren Verbreiterung.

TEAMZIEL 2016 Gemeinsam an die Spitze

ZUVERLÄSSIGKEIT

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich will wissen, was die Kunden wünschen und richte mein Verhalten danach aus.
2. Ich schätze und nutze die Vielfalt und Individualität meiner Kollegen, Kunden und Bauräger.
3. Ich nehme Kritik an, um die Kommunikation und Zusammenarbeit zu verbessern.
4. Ich freue mich über besondere Leistungen und gebe lobend Feedback.

DYNAMIK

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich überprüfe meine Leistungen und optimiere regelmäßig - und unterstütze andere in ihrer Weiterentwicklung.
2. Ich setze täglich höchstmögliche Qualität um.
3. Ich identifiziere Marktchancen & Risiken und implementiere innovative Maßnahmen.
4. Ich arbeite täglich mit Leidenschaft und Engagement an der Zukunft des Unternehmens.